

PROCENA RIZIKA - IZJAVA O MODERNOM ROPSTVU

- 1. Uvod** Moderno ropstvo, uključujući radnu eksploataciju, prisilni rad, trgovinu ljudima i druge oblike prisilnog rada, predstavlja ozbiljan rizik u mnogim industrijama. Naša kompanija je posvećena obezbeđivanju uslova koji eliminiraju bilo koji oblik ropstva u svim našim poslovnim praksama i lancima snabdevanja.
- 2. Identifikacija i procena rizika** Rizik od modernog ropstva može se javiti u nekoliko aspekata našeg poslovanja i snabdevanja:
 - **Lanac snabdevanja:** Pružaci usluga ili dobavljači koji koriste radnu snagu iz zemalja sa slabijim zakonodavstvom ili u industrijama sa niskim platama i lošim radnim uslovima mogu biti podložni zloupotrebama.
 - **Zaposleni u proizvodnji:** Zaposleni u nekim regionima ili sektorima sa niskim standardima radnog zakonodavstva mogu biti podložni prisilnom radu.
 - **Radna snaga iz inostranstva:** Uvozna radna snaga koja dolazi iz regiona sa slabijim zakonodavstvom ili iz zemalja sa visokim nivoom migracija može biti izložena risku od eksploatacije.
- 3. Mere za smanjenje rizika** Naša kompanija preduzima sledeće mere kako bi sprečila moderne oblike ropstva:
 - **Zakonodavna usklađenost:** Postupamo u skladu sa zakonima o ljudskim pravima i međunarodnim standardima, kao i nacionalnim zakonodavstvom koji zabranjuju prisilni rad i trgovinu ljudima.
 - **Edukacija i obuka:** Sprovodimo obuke za sve zaposlene i menadžere, kao i za partnere u lancu snabdevanja, o prepoznavanju i sprečavanju modernog ropstva.
 - **Revizije i nadzor:** Regularno obavljam revizije naših dobavljača i podizvođača kako bismo osigurali da oni poštuju etičke standarde i zakonodavstvo u vezi sa radnim pravima.
 - **Proaktivni pristup u prijavi:** Zaposleni, partneri i svi zainteresovani mogu anonimno prijaviti sumnje na moderni ropstvo ili bilo koji oblik radne eksploatacije.
- 4. Uključivanje u postupke nabavke** Svi naši dobavljači i partneri moraju potpisati etički kodeks ponašanja koji uključuje zabranu bilo kojeg oblika eksploatacije. Ovaj kodeks ponašanja je obavezujući, a nepridržavanje istog može rezultirati prekidom saradnje.
- 5. Implementacija i praćenje** Naša kompanija redovno implementira i prati efektivnost ovih mera. Organizujemo godišnje sastanke i interne revizije kako bi osigurali da se svi naši ciljevi vezani za sprečavanje modernog ropstva ostvaruju i da se poslovanje u skladu sa zakonom nastavi bez rizika.
- 6. Zaključak** Naša organizacija posvećena je uklanjanju svih oblika modernog ropstva i smatra to ključnim aspektom odgovornog poslovanja. Kroz ove procese smanjujemo rizik od zloupotrebe i osiguravamo da naši zaposleni, kao i naši partneri, rade u okruženju u kojem su njihova prava poštovana i zaštićena.

Zrenjaninu, 28.02.2025. godine

Direktor, Roman Kratochvil

